



IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2022

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità, sottoscritte tra la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN in data 25 luglio 2022;

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale 14 dicembre 2021 – n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità);

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo hanno:

- definito le Aree di intervento e previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;
- fissato in € 1.100,00 la quota pro capite per i dirigenti aventi diritto;

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Aree di attività

Per l'anno 2022, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale, l'Azienda ha disposto i progetti, allegati al presente accordo quali parte integrante dello stesso, nei quali tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente in almeno un progetto. I progetti saranno trasmesse al Nucleo di Valutazione per la loro validazione.

Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

La quota pro capite da riconoscere a tutti i dirigenti coinvolti nei progetti Aziendali sopra indicati, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, è pari a € 1.100,00.

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2022, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo risultato e altri trattamenti accessori.

Criteri di distribuzione

La quota complessiva viene erogata ai dirigenti che:

- hanno partecipato al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza la maternità obbligatoria, l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione e fatta eccezione per i primi 60 giorni di malattia nell'anno);
- risultano essere assunti entro il primo agosto 2022.

Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un progetto, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

Ogni singolo dipendente che parteciperà effettivamente alle attività relative alle aree di intervento individuate, avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dalle Linee Guida regionali riparametrata in base a:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili, ad esclusione di:
 - aspettative non retribuite,
 - congedi a vario titolo (escluso congedo di maternità o paternità);
 - assenze per malattia (ad esclusione di quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione e fatta eccezione per i primi 60 giorni di malattia nell'anno);
 - distacco sindacale (non sono considerati utili i giorni in distacco);
 - comandi in uscita;
 - sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare.
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=sì/no)

Cronoprogramma

- entro il 15 settembre 2022 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori;
- entro il 31 dicembre 2022 conclusione dei progetti;
- entro 15 gennaio 2023 rendicontazione finale e inoltre, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione, entro il mese di settembre 2022 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 60% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, entro il mese di febbraio 2023 del saldo della quota pro capite.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni contenute nella Preintesa Regionale.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2022.

Legnano, 11 AGO, 2022



**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E
PROFESSIONALI IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2022**

Legnano, 11 AGO. 2022

PER L'AMMINISTRAZIONE	
Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi	<i>F. Odinolfi</i>
Dr.ssa Paola Bianco	<i>P. Bianco</i>
Dott. Cesare Candela	<i>C. Candela</i>
Dr.ssa Gabriella Monolo	<i>G. Monolo</i>
Dr.ssa Barbara Landonio	<i>B. Landonio</i>
Dott. Andrea Colombo	<i>A. Colombo</i>

ASSENTE

PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (P.T.A.)		
Sig.ra Venera Addamo	FP C.G.I.L.	
Sig. Alfio Bennardo	U.I.L. FPL	<i>Alfio Bennardo</i>
Arch. Flavio Cislighi	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Marilina Giudici	CISL FP	
Dott. Domenico Godano	DIREL	
Dr.ssa Paola Menni	FEDIR SANITA'	
Sig. Marino Merati	FP C.G.I.L.	
Sig. Giorgio Mozzambani	FP C.G.I.L.	
Dr.ssa Sabrina Pè	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Elisa Petrone	FEDIR SANITA'	
Sig. Gabriele Raimondi	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Anna Maria Segatori	FEDIR SANITA'	NOTA MAIL DEL 12/8/22 NR 548
Dr.ssa Mimma Sternativo	DIREL	
	CONFEDIR SANITA'	